ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 172. | Вторник, 27 сентября 1921 г.

Редакция: Петровские линии, 2-й д. Союз. Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-С7-50. » доб. 48; ночн.: редакц. 58-92.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— В вечерней варшавской газете „Журналь-де-Полонь“ от 24 сентября напечатано сообщение румынского посольства, в котором оно опровергает слухи о существующих яко-бы трениях между румынским правительством и правительством советов России. Присутствие в Варшаве румынского делегата, которому поручено войти в контакт с представителем Советов для намечания программы будущих переговоров, а также разрешение данное четырем делегатам Наркомвнешторга отправиться в Румынию для закупки зерна, доказывают, что никакого кризиса в отношениях между обоими сторонами в настоящее время не существует.

— По сообщению из Гельсингфорса Польское правительство согласилось подробно обсудить требования Советского правительства. Полагают, что возникшие между Польшей и Россией недоразумения будут улажены мирным путем.

— В связи с последней забастовкой в Люблине арестован целый ряд профессиональных деятелей железнодорожников.

— Варшавская газета „Работник“ опасается, что в связи с последними выборами в больничную кассу, касса эта может попасть в руки коммунистов.

— Обсуждая последний русско-польский конфликт, чешская печать не склонна преувеличивать его значение. Коммунистическая „Право-Лиду“ заявляет, что если бы кто нибудь и вздумал осуществить мысль об интервенции, то встретил бы решительный отпор со стороны пролетариата.

— 20-го сентября в Варшаве начались польско-чехо-словацкие переговоры о заключении торгового договора. По словам председателя чехо-словацкой делегации целью переговоров является заключение договора на два года. Наиболее важной частью переговоров является вопрос о транзите через Польшу в Россию и через Словакию в Венгрию.

ИТОГИ ТАРИФНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

2-ая Всероссийская тарифная конференция закончила свои работы.

И в пленарных заседаниях ее, и в секциях, и в подкомиссиях шла порою ожесточенная борьба мнений, переходившая подчас в длительную полемику. Но решения конференции проникнуты единым духом, ведут к единой цели: дать рабочему здоровую заработную плату в тяжелых условиях крайнего истощения государственных рессурсов и неустойчивости курса рубля.

Отметим важнейшие из этих решений.

Общая линия поведения ОНТ ВЦСПС, характеризующаяся планомерностью и осторожностью, отвергающая „неисполнимые обещания“ и дающая местам простор инициативы, одобрена конференцией.

Признано крайне важным создание реальных фондов заработной платы, как центрального, так и местных (территориальных). При этом, в виду явной необходимости согласовать действия тех ведомств, которые являются держателями отдельных частей государственного фонда заработной платы, решено создать плановые фондовые комиссии заработной платы при СТО и экономсовещаниях.

В области нормирования труда конференция единогласно признала, что полное обеспечение заработной платой всех потребностей работника может иметь место только в том случае, если этот работник проявит максимум своих трудовых усилий и даст наибольшие трудовые результаты. Максимальные нормы выработки признаны основой для установления поштучной заработной платы.

Самая оплата труда должна строиться на основе прожиточного минимума. Это сказано с достаточной твердостью и ясностью. Важно лишь соблюдать в этом вопросе величайшую осторожность, дабы не просчитаться и не вступить в ту самую полосу неисполненных и неисполнимых обещаний, которая изжита ныне профессиональным движением России. Прожиточный минимум следует вводить с той постепенностью, которая обязательна для нас при теперешнем истощении государственных рессурсов.

Оплату труда по прожиточному минимуму конференция связала с вопросом о пересмотре всей действующей тарифной системы поясов, которые отнюдь не должны теперь иметь столь резких колебаний (от 80 до 300%), как это было до сих пор.

Распределение заработной платы внутри предприятия приобретает, в связи со всем этим, серьезнейшее значение. И конференция подчеркнула, что она считает коллективные системы оплаты,—в частности, бюджетно-сдельную систему,—основными и наиболее целесообразными на предстоящий период. Одновременно с этим, коллективная мысль лучших тарификаторов России похоронила всякий намек на „тарифное затмение“, приняв решение отказаться от премиальных систем и прогрессивной сдельщины.

Конференция подытожила, затем, результаты процентных отчислений из изделий собственного производства. Тот рост производительности труда, то уменьшение краж и хищений, которые сопутствовали осуществлению натурпремирования продуктами производства, побудили конференцию углубить систему: предприятия местного значения, не могущие рассчитывать на обеспечение их из центрального государственного фонда, переводятся на оплату за счет своей собственной выработки, выдаваемой им в определенном проценте.

Наконец, и тот вопрос, решение которого немного запоздало,—вопрос о регулировании условий труда и его оплаты в нарождающейся частно-капиталистической промышленности,—получил на конференции соответствующее разрешение. Тарификаторы со всех концов России одобрили восстановление коллективных договоров, заключаемых союзами с предпринимателями.

Мы не говорим уже о тех решениях, которые приняты конференцией по вопросу об обеспечении безработных, возмещении рабочими стоимости государственных услуг, оплачиваемых ими и т. п. „мелкими“ вопросами и эти „мелочи“ (ибо конференция разрешила ряд таких вопросов, перед которыми тускнеют только что перечисленные), нашли себе отклик в соответствующих резолюциях, вдумчиво и обстоятельно составленных.

Конференция вбила осиновый кол в могилу уравнительности: она признала, что соотношение в оплате труда высококвалифицированного рабочего и трудящегося низшего тарифного разряда должно быть равно отношению 3:1. Не менее важно и дополнительное решение по этому вопросу, что общее отношение по всей сетке (1-й разряд к 17-му) должно быть раздвинуто до 1:5, вместо теперешних 1:4.

Но самым важным и, пожалуй, коренным, был на конференции вопрос организации тарифных аппаратов. То тарифное многовластие, которое существует в наши дни, когда тарифом и нормированием занимаются и все ведомства, и каждый специалист, и любой финотдел, и любой орган РКИ; когда все постановляют и никто не слушается,—это тарифное многовластие должно быть изжито. Конференция признала, что решения ВЦСПС, надлежащим образом согласованные с заинтересованными учреждениями, обязательны повсеместно в Республике. Вместе с тем, в целях предоставления тарифу большей гибкости, она признала необходимым развязать руки заводоуправлениям и приняла решение о том, что расценкомы, сливаемые с техн.-норм. бюро, передаются в ведение администрации. Для обеспечения влияния союзных органов, заведующий первичным тарифным органом назначается по соглашению с союзом.

Вторая Всероссийская тарифная конференция вдумчиво и серьезно выполнила свою работу. Ее решения, надлежащим образом претворенные в жизнь, будут решающим фактором в деле возрождения нашего народного хозяйства.

Первая конференция, созванная в прошлом году, наметила лишь общие контуры тарифной работы союзов. Вторая коренным образом реорганизовала все тарифные построения и дала отчетливые директивы. Ее решения должны быть проведены в жизнь. И, как мы уже писали, претворять их в действие следует настойчиво и упорно!

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ КУЛЬТРАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ *).

(К конференции культотделов союзов).

I. ВВЕДЕНИЕ.

Усиление роли профсоюзов в связи с активным участием их в хозяйственной жизни страны втягивает руководящие союзные органы в интересы культурно-просветительной работы, которой раньше ни президиумы, ни правление не уделяли внимания. Культотделы были союзной Золушкой, в них неохотно давались работники, да и то зачастую вышедшие в тираж; кроме того, вообще среди наших профессионалистов вкус к культурной работе был невелик. Это пренебрежительное отношение к „культурке“, как полупрезрительно окрещивали культпросветработу, об'ясняется тем культуртрегорским крохоборчеством, без плана и системы, с кустарными приемами, которое практиковалось культотделами. Но как бы то ни было результаты от этого получались грустные: Культ-отдел из одного—двух человек, зачастую чуждых профдвижению, со слабой культурной и политической квалификацией.

С другой стороны, при организационной слабости оргганов наркомпроса и оторванности их от широких масс и государственные органы просвещения не уделяли внимания культпросветработе среди пролетариата, да и не могли подойти к ней.

Таким образом, несмотря на 4-ый год революции, мы стоим перед фактом, что духовные интересы пролетариата не обслуживаются.

С этим пора покончить. Политическая и экономическая обстановка властно диктуют неотложность усиления политпросветработы профсоюзов. Именно политического просвещения, а не культуртрегерства и не халтуры, которой последнее время занимаются многие культотделы даже крупных профоб'единений. Формула „профсоюзы—школа коммунизма„ сейчас, больше чем когда бы то ни было, должна получить реальное осуществление.

Все вышесказанное должно выдвинуть культ-отделы союзов на первый план, поставить перед призидиумами и правлениями небоходимость создания твердых, авторитетных, практически работающих и квалифицированных органов пролетарского просвещения, связанных тесно с широкими рабочими массами.

II. СИСТЕМА И СТРУКТУРА СОЮЗНЫХ КУЛЬТ-ОРГАНОВ.

Первым делом, необходимо обратить внимание на усиление первичного основного союзного культ-органа—культ-комиссии. Будучи выборным органом, с целью вовлечения всех рабочих предприятий в дело просвещения, они должны работать при активном участии завкома. С этой целью председатель культ-комиссии утверждается завкомом и несет перед ним ответственность за работу. Кроме того, культ-комиссия должна привлекать к своей работе представителей заводских рабочих организаций—комячейки, союза молодежи и работниц. Далее необходимо, чтобы председатель культ-комиссии по возможности был освобожден от других работ и исключительно ведал бы культ-работой.

Одной из главнейших задач культ-комиссии, осуществление которой является предпосылкой плодотворности всей ее работы, является вовлечение широких масс в дело просвещения. С этой целью, вопросы просвещения, доклады и отчеты культ-комиссии о своей работе, должны периодически ставиться на общих собраниях рабочих. Работая в тесной связи с завкомами и заводоуправлениями, культ-комиссия должна помогать им также в осуществлении хозяйственных задач предприятия, участвуя в производственных конференциях, организуя широкую работу по производственному просвещению (научно-технические секции при фабклубах, лекции производственного характера и проч.).

Кроме того, культ-комиссия должна производить на указанных рабочих собраниях тщательный отбор всех выделяющихся из общей рабочей массы рабочих для привлечения их к активной работе в союзных и государственных органах просвещения.

Усиление связи с низовыми ячейками составляет первейшую задачу культ-отдела. Это может быть достигнуто путем регулярных посещений заседаний культ-комиссий предприятий представителями культотделов и, в свою очередь, культ-отделы должны привлекать культ-комиссии к участию в их заседаниях, устраивать периодические пленумы культ-комиссий, на которых ставить отчетные доклады культ-отдела и гос-органов просвещения, и вести точный учет работы и работников культ-комиссий.

Сами культ-отделы должны превратиться в твердые, практически—работающие аппараты. В основу их должен быть положен принцип аппарата, в задачи которого входит: организация руководства и снабжения культпросветработников. Всевозможные „ячейки влияния“, комиссии, как отражение текучести структуры культ-отделов союзов, должны быть заменены полноценными твердыми п/отделами и секциями, на которые культ-отдел делится по функционному признаку. Основные п/отделы—следующие: п/отдел (сектор) политпросветительный, профтехнического образования, социального воспитания, организационный, подготовки профработников, ред.-издат., секретариат. Снабженческий и финансовый фонды культ-отдел вливает в соответствующие отделы ВЦСПС и межсоюзных об'единений за счет культ-отдела ВЦСПС: финансовые—в фин-отдел, книжные и другие пособия—в книжный склад ВЦСПС, а продовольственные и вещевые—в отдел материального снабжения.

Для создания сильного аппарата культ-органов, личный состав культ-отделов должен быть пересмотрен, освежен и усилен.

Как общее правило, заведующий культотделом должен быть членом президиума или правления союза; по квалификации он должен быть выдержанным профессиональным работником, знакомым с культ-работой и могущим быть проводником коммунистического просвещения. В этом духе должен быть произведен немедленно пересмотр, как заведующих культ-отделов, так и всех ответственных работников, для чего президиумы и правления должны уделять максимум сил и средств. Для усиления кадра квалифицированных работников необходимо также широкое привлечение специалистов.

Во избежание распыления культработников и для усиления руководящих межсоюзных культотделов, постановление IV-го с'езда о концентрации культработников вокруг межсоюзных об'единений должно быть немедленно осуществлено вплоть до перебросок, но не за счет ослабления культ-отделов производственных союзов. В то же время необходимо, путем установления живой связи с культ-отделами и культ-комиссиями, периодически извлекать из массы—выделяющихся работников, командируя их в культ-секции высших, областных и губернских школ профдвижения, а также в Институты по подготовке инструкторов просвещения Наркомпроса и Губнаробразов. Эти слушатели, как общее правило, должны по окончании поступать в распоряжение культ-отделов.

Другим источником получения культработников должен быть Соработпрос, с которым должна быть установлена теснейшая связь—в целях организованного обслуживания им просветительной работы широких рабочих масс.

Г. ГЕРМАИДЗЕ.

*) В порядке обсуждения.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ СДВИГ.

Кардиффский конгресс английских профессиональных союзов закончился таким оформлением организационного строительства современного трэд-юнионизма, что можно определенно говорить о крупнейшем организационном сдвиге.

Правда, работа конгресса представляет собою только завершение того, что наметилось еще на Портсмутском с'езде, и что подготовлялось всем ходом профессиональной жизни в Англии. Тем не менее—постановление о создании Всеанглийского Совета профсоюзов представляет собою огромнейшее организационное достижение.

В чем существо новых форм строительства? Всеанглийский совет трэд юнионов представляет собою центральное об'единение всех английских союзов, которые представлены в нем по 18 главным производственным группам. Представительство имеют не отдельные союзы, а именно группы: 3 члена совета избираются организациями горнорабочих, 3—железнодорожными об'единениями, 2—остальными транспортными союзами, 3—металлообрабатывающей и машиностроительной группой, за исключением судостроения, представленного 1 делегатом и т. д. Всего, таким образом, членов совета насчитывается 32. Сами же группы распределяются на 6 секций следующим порядком:

- секция А—горное дело, железные дороги и остальные транспортные группы;
- секция В—судостроение, тяжелая металлургия и железо-делательная промышленность, а также строительное дело, деревообделочная и мебельная индустрии;
- секция С—хлопкообрабатывающая промышленность, остальные текстильные производства, швейная, кожевенная промышленность;
- секция Д—стекольное, форфоро-фаянсовое, пищевое дело, торговля, сельское хозяйство и неквалифицированный труд.
- секция Е—печатники, коммунальники, работники интеллектуального труда;
- секция F—женские союзы.

Таким образом, построение совета носит определенно секционный характер, причем организационной базой каждой секции является производственная близость союзов, входящих в секцию. Так, секция А представляет собою об'единение тех ответвлений народного хозяйства, которые обслуживают производственные нужды этого последнего в движущей силе и перевозочных средствах. Секция Д включает в свой состав союзы, работники которого обслуживают личное потребление; секция Е—об'единяет культурно-просветительную и общественную работу и т. д. Сами же секция разбиваются на 18 основных групп, каждая из которых представлена в совете.

Эта конструкция центрального органа английского профессионального движения представляет собою другими словами, определенный переход от распыленной децентрализованности, характеризующей движение до самого последнего времени, к строгой последовательной централизации. Вопрос, конечно, насколько данная центростремительная тенденция преодолеет те центробежные силы, наличность которых в течение XIX и начале XX вв. преобладали и откладывали свой отпечаток на всем трэд-юнионизме. Но факт тот, что образование Всеанглийского совета представляет собою необычайно крупный организационный сдвиг.

В самом деле. До сих пор обще-английского центра в движении не было. Попытки его создания в 60-х годах родили т. наз. Парламентский Комитет Конгресса трэд-юнионов—организацию, вовсе не влиявшую на повседневную жизнь союзов и лишь выполнявшую роль ходатая по парламентским делам. С образованием в 1906 г. при доминирующем значении в этом деле союзов, Рабочей Партии (сначала—комитетов рабочего представительства) Парламентский Комитет все более и более терял удельный вес даже в смысле ходатая. Создание Генеральной Федерации Трэд-юнионов, по инициативе Эпплтона, закончилось отделением наиболее реакционных и организационно слабых союзов в особое об'единение, федерацию, по инертности своей превосходящее все остальные. Наконец—последний опыт организации боевого центра, опыт создания „Тройственного Согласия“ (железнодорожники, горняки и транспортники), как основного ядра, вокруг которого постепенно сплотятся все союзные силы, точно также завершился неудачно. „Тройственное Согласие“, благодаря отсутствию внутренней спайки, невыдержанности идеологических посылок и неопределенности задач, фактически умерло в припадке острого безсилия во время последней стачки горнорабочих.

С образованием же Всеанглийского совета, организационные формы которого установлены столь же четко и ясно, как и общие задачи, мир английских союзов вступает в новую фазу истории. В этом—существо того организационного сдвига, какой зафиксирован постановлением кардиффского конгресса.

А. Ч.—К.

Хроника профдвижения.

Из деятельности ВЦСПС.

„СПУТНИК ПРОФЕССИОНАЛИСТА“.

Секретариатом ВЦСПС на последнем заседании принято постановление об издании книжки-справочника „Спутник прафессионалиста“.

„Спутник“ будет издан информационным подотделом ВЦСПС.

К ОСВОБОЖДЕНИЮ РАБОЧИХ ГОС-ПРЕДПРИЯТИЙ ОТ НАЛОГОВ.

Секретариат образовал комиссию из представителей ОНТ, ЭКО и отдела охраны труда ВЦСПС для разработки вопроса об освобождении рабочих государственных предприятий от натуральных и денежных налогов.

ПЛЕНУМ ЦЕКПРОСА.

Закончивший на днях свои работы, пленум Цекпроса детально обсудил тезизы докладов, которые будут предложены Всероссийскому с'езду.

По вопросу о новой экономической политике в области просвещения пленум признал правильным переход на самообложение населения; одновременно пленум отверг вопрос о частной и платной школе.

Вопрос о слиянии со Всерабисом решен пленумом в положительном смысле, причем на первый период признало необходимым создание производственной секции работников искусств при Цекпросе.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

СОТРУДНИКИ ВЦСПС В ДЕЛЕ ПОМОЩИ ГОЛОДАЮЩИМ.

Комиссия помощи голодающим при ВЦСПС издала особые учетные карточки, на которых отмечаются, как пожертвования деньгами, продуктами и вещами, так и участие в субботниках, сверхурочных работах и т. п.

Вчера состоялось общее собрание служащих ВЦСПС, на котором после обсуждения вопроса о помощи голодающим признало необходимым:

1) обратиться с моральным призывом к служащим ВЦСПС и предложить им жертвовать все, что могут включая и продукты питания;

2) признать необходимым организацию двух субботников в пользу голодающих;

3) регулярно отчислять в течение всей кампании в пользу голодающих 5% из заработка технических работников ВЦСПС, 10% из заработка ответственных работников;

4) отчислить недельный заработок сверх нормальной заработной платы всех сотрудников ВЦСПС.

ПОМОЩЬ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Несмотря на полуголодное существование рабочих текстильщиков, 6-ой районный с'езд текстильщиков, учтя бедственное положение братьев Поволжья, постановил отработать воскресник на всех суконных фабриках района. Все выработанное сукно пойдет в пользу голодающих; выработка должна равняться 4.000 арш., стоимостью по рыночным ценам до 400.000.000 руб. Кроме того с'езд постановил отчислить со всех фабрик района 200 пудов хлеба, удержав по несколько фунтов из пайков рабочих. С'езд констатировал, что представители фабрик: Литвинской, Верхозимской, Липовской, Лукинской, Н Шкафтанской и Золотаревской т.т. Синев и Антонов очевидно, еще никогда не испытывали нужды и отнеслись к отработке воскресника и отчислению 200 пуд. хлеба отрицательно.

МОСКОВСКИЙ МЕДПЕРСОНАЛ — ГОЛОДАЮЩИМ.

Концерт в пользу голодающих, устроенный больницей имени Н. А. Семашко 21-го сентября, дал чистого сбора 507.000 рублей.

На этом концерте был, кроме того, устроен специальный сбор в пользу голодающего медперсонала, который дал 263.525. р.

Такие сборы в пользу голодающего медперсонала произведены также среди служащих Наркомздрава и обещают дать несколько миллионов рублей.

КОММУНАЛЬНИКИ НА ПОМОЩЬ ГОЛОДАЮЩИМ.

Тула. Центральная комиссия Тулгуботдела помощи голодающим организует платные демонстрации пожарных команд в пользу голодающих.

Великий Устюг. На общем собрании РКХ постановлено отчислить в пользу голодающих 10% за август с получаемого склада жалования и, кроме того, отчисляются в течение 5 месяцев однодневный заработок и натурой по 2 дневных пайка.

Архангельск. В пользу голодающих 31 августа коммунальные бани в городе работали по повышенным ценам.

Кострома. 9 сентября в пользу голодающих был организован субботник.

Ново-Николаевск. Рабочие ударных предприятий пожертвовали в пользу голодающих поволжья однодневный паек и недельный заработок. Рабочие не ударных предприятий—2-х недельный заработок.

Екатеринослав. В пользу голодающих коммунальники устраивают субботник и кроме того будут в течение недели работать сверхурочно.

ПОМОЩЬ ПИТЕРА.

По вчерашний день в Петроград прибыло 15.000 человек из голодающих губерний.

Спасти голодающее Поволжье—спасти житницу Советской Республики.

Без краснобайства, делами, продуктами, деньгами поможем голодающим.

На международном фронте.

С ЖЕЛТЫМ ИНТЕРНАЦИОНАЛОМ.

На совместном совещании правлений соглашательских профсоюзов Латвии принята резолюция, гласящая, что деятельность профессиональных союзов должна базироваться на платформе нейтрального профессионального движения в тесном единении с Амстердамским интернационалом. Вместе с тем, совещание высказалось за необходимость борьбы с коммунистическим движением.

Ни времени, когда состоялось совещание, ни названий участвовавших в нем профсоюзов, газеза „Дарба-Валс“, орган правительственных социалистов, в котором было помещено это сообщение, не указывает. Очевидно затея правительственных социалистов не нашла поддержки в массах.

СОГЛАШАТЕЛИ МОЛЧАТ.

Комментируя последние известия о кампании против Советской России, „Роте-фане“, отмечает полное бездействие германских социалистов в то время, когда даже Амстердам признал опасность угрожаущую Советской России. „Форвертс“ (орган с.-д. большинства) даже не напечатал воззвание Амстердама а „Фрейхейт“ (орган независимых) замалчивает сообщение, заставляющее английские и французские органы Интернационала бить тревогу.

ИСХОД ЗАБАСТОВКИ.

Забастовка венских железнорожников закончилась частичным успехом.

1-й выпуск красных генштабистов.

Природа встретила парад на Красной площади по случаю 1-го выпуска Красной военной академии хмуро: ветер, холод и мелкий дождик. Но части войск стройно прибывают одна за другой, а у братских могил толпится несколько тысяч гостей, приглашенных на торжественное чествование выпускаемых красных генштабистов.

Ровно в 12 часов дня мощные звуки Интернационала, исполняемые полутора десятками оркестров, сливаются с прерывистыми звуками пролетарского гимна со Спасской башни.

Тов. Троцкий приветствует московский гарнизон, и красных командиров-академиков:

— У нас теперь боевых фронтов нет, но еще рано перековывать мечи на орала. Антанта желает использовать голод и белую Польшу для нового нападения на нас. Но мы желаем сговариваться с рабом ее—Польшей, как сторона со стороной и никому не позволим приказывать нам. Напрасно белые газеты несут очередные враки о разложении Красной армии: производимая нами демобилизация и этот выпуск красных военных академиков доказывают противное. Красная армия жива, сильна и единодушна, более чем когда бы то ни было.

От имени III Коминтерна приветствует академиков и московский гарнизон делегат Германии т. Пик, речь которого переводит т. Печерский.

Боевой вождь питерцев т. Позерн указывает на роль партии в деле обороны и самих академиков во время ликвидации кронштадской авантюры.

Начинается церемониальное шествие войск под звенящие звуки фанфар и оркестров: проходит пехота, коммунистический батальон, пулеметчики, красные сестры милосердия, артиллерия, самокатчики, красная конница, броневики, а за ними тяжело и страшно громыхают 7 танков.

С 2 ч. дня Красная площадь пустеет и празднование переносится в стены академии

Прочитываются телеграммы от Реввоенсоветов разбросанных по всем концам России армий, от Буденного и др., покрываемые дружными аплодисментами.

В кратких, но выразительных, каждая по своему, речах б. начальника и нынешнего профессора Снессарева, чл. Реввоенсовета Смиглы, представителя ВЦИК Кутузова, от питерских рабочих Рублиса, от Грузии—Вивиани, нач. академии Тухачевского, проф. Новицкого, предс. военно-научного о-ва Виленского-Сибирякова и нач Гувуза Петровского и т. Позерна—звучат напутственные слова, мысли об ответственности Красных Академиков перед партией и рабоче-крестьянским отечеством.

Чествование закончилось концертом для выпускаемых и собравшихся их приветствовать гостей.

Д. Бр.

1-ая Всероссийская конференция по культурно-просветительной работе профсоюзов.

Вчера, 26 сентября, начала свои работы 1-ая Всероссийская конференция Культ-отделов профессиональных союзов. На конференцию прибыло свыше 120 делегатов от областных бюро, губпрофсоветов и центральных комитетов союзов.

Конференция открылась вступительным словом члена президиума ВЦСПС тов. Перепечко, отметившего, что настоящая конференция собирается в исторический момент перелома нашей экономической политики, который должен дать совершенно новый уклон культурно-просветительной работе среди организованного пролетариата.

Конференция должна найти новые пути этой работы, новые методы и формы ее. Культ.-работа должна быть выдвинута на передний план союзной деятельности, и отношение к этой области союзной работы должно коренным образом измениться. Об этом должно громко заявить конференция и наметить те практические пути, по которым будет итти и развиваться культурная самодеятельность рабочих масс.

Конференцией избирается президиум в составе: т.т. Перепечко (ВЦСПС), Дешево (Южбюро ВЦСПС), Воронин (Рыбинск), Бондюгин (Пермь).

После утверждения регламента занятий и порядка дня, конференция заслушивает доклад т. Перепечко о деятельности Культ-отдела ВЦСПС; подробный отчет в следующем номере.

2-я Всероссийская тарифная конференция.

ТАРИФ В ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Вечерний пленум 23 сентября окончился бурными прениями по докладу т. Резникова о тарифе в частных предприятиях.

Тов. Смирнов (Крым) указывает:

— Докладчик не затронул существенного вопроса. Нам придется в договорах фиксировать минимум выработки за минимальную оплату. Но эта норма выработки может быть превышена рабочим, - значит, нужно поставить предел, до которого рабочему можно развивать свою интенсивность в частных предприятиях, чтобы не дать капиталисту слишком много заработать на этой интенсивности.

Мулин (Гомель) обращает внимание делегатов на ту конкуренцию в оплате труда, которую начали сейчас предприниматели с государством.

Томский (Рязань) развивает ту же мысль:

— Я полагаю, что если в частных предприятиях будут платить больше, чем в государственных, то мы никакими декретами не сможем удержать рабочих в национализированной промышленности.

Тов Якерсберг (Южбюро) в весьма продолжительной и обстоятельной речи анализирует вопрос и приходит к следующим выводам:

— Одно из двух: или мы допускаем любую оплату труда в частных предприятиях, но не ниже прожиточного минимума; или мы не допускаем оплаты, превышающей такую же в частных предприятиях. В первом случае, предприниматель вытянет для себя тех рабочих из деревни, которых сейчас не может вытянуть никакая учрабсила. Зато, из государственных предприятий рабочие будут бежать. Сейчас, в период спекулятивной лихорадки, наблюдается это последнее. Конечно, в результате такого бегства создастся кадр безработных, которых мы не можем реально обеспечить; безработица породит конкуренцию, и заработная плата в частных предприятиях понизится до того уровня, который будет иметь место в государственной промышленности.

Во втором случае,—каким путем вы воспрепятствуете повышать заработную плату, если речь идет о договоре. Нельзя же сказать предпринимателю: вы предлагаете нам столько то, мы хотим меньше,—давайте подпишем договор на меньшую заработную плату, чем та, которую вы предлагаете.

Оратор высказывается против обязательности коллективных договоров.

Веч. зас. 24-го сентября.

Четвертый пленум открывается со значительным опозданием, под председательством т. Шмидта.

На очереди — продолжение прений по докладу т. Резникова. Записалось около 20 ораторов.

ЗАКОН ИЛИ ДОГОВОРЫ?

Тов. Черепанцев (ЦК ВСРМ) высказывается против заключения коллективных договоров с предпринимателями.

— Договор предполагает две договаривающиеся стороны, которые идут на взаимные уступки и могут не сговориться, т.-е. не заключить соглашения. Но докладчик здесь выдвигает положение, что заключение договоров обязательно.

Оратор предлагает регулировать оплату труда в частных предприятиях путем издания закона.

— Все, что входит в принципиальную часть договора, можно провести законом. Если у нас диктатура пролетариата, то нужен закон, а не договор, ибо всегда господствующий класс диктует другим классам свою волю. Далее, чем вы будете угрожать капиталисту, с которым вы подписали договор, когда он будет, скажем, понижать заработную плату? Забастовками —сказал нам т. Резников. Но в государстве, где у власти — пролетариат, забастовки вредны, в особенности теперь, когда мы хотим не останавливать производство, а восстановить его.

Тов. Шпунтик (Иркутск) подробно доказывает и нецелесообразность и неосуществимость стачек в концессионных предприятиях.

Тов. Кантарович (Нижний) высказывается и за договоры, и за закон, регулирующий общие условия труда в частных предприятиях.

Лаврентьев (ЦК ВСРМ):

— Тов. Черепанцев высказывается против заключения коллективных договоров потому, что он не верит в диктатуру рабочего класса. Я верю в нее, и потому тоже против договоров. Последние нужны там, где нет другого способа защиты интересов рабочего класса. Мы же имеем в руках весь государственный аппарат, и потому договоры не нужны. Далее, в каком положении окажется союз, заключая договоры, если предприниматель будет предлагать большую заработную плату, чем требуем. Союзу придется отказаться от того, что предлагает предприниматель — положение совершенно нелепое.

Тов. Гинзбург:

— Для меня ясно, что сейчас, при сложности наших экономических условий, декретировать всеобщий уровень заработной платы нельзя; исходя из общих принципов прожиточного минимума, нужно договариваться с каждым отдельным предпринимателем. Закон потребует наличия рассчетных книжек, т.-е. индивидуального договора найма. А это создаст оторванность союзов от регулирования заработной платы.

Беловский (ВЦСПС)—то, что предлагают т.т. Резников и Гинзбург, является соглашательством в самой худшей форме. Обязательность заключения коллективного договора,—это значит, что нужно выдвинуть другой закон, который будет карать, если договор не будет заключен. А если так, то где же место для забастовок, о которых в положительном смысле высказывался докладчик.

ПЕРЕДАТЬ ВО ФРАКЦИЮ.

В дальнейших прениях, сильно затянувшихся, участвует около 10 ораторов.

В заключительном слове т. Резников полемизирует с противниками заключения коллективных договоров.

По предложению т. Шмидта, резолюция по докладу передается на предварительное обсуждение в бюро фракции РКП.

ДОКЛАД ФОНДОВОЙ СЕКЦИИ.

Т. Шмидт излагает затем ход работ секции по фондам заработной платы. Резолюция, принятая секцией, предусматривает создание при СТО и при губэкономсовещаниях особых фондовых комиссий.

Подавляющим большинством голосов конференция принимает резолюцию, внесенную секцией, отвергая все поправки.

ФОНДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Вот важнейшие пункты резолюции:

1. В целях обеспечения оплаты труда крупной промышленности и необходимейших для государства предприятий и учреждений, декретом СНК от 16/IX — с. г. признана необходимость создания фонда заработной платы, состоящего из продовольствия, предметов широкого потребления, деньзнаков и части предметов производства на случай возможных заминок в своевременной доставке фондов предприятий.

2. В этот фонд предназначается исключительно для обеспечения гарантировочной заработной платой рабочей силы, занятой в крупной промышленности и в необходимейших для государства предприятиях и учреждениях, и может быть израсходован только в централизованном порядке. Дополнительное включение на таковую оплату из этого фонда предприятий и учреждений постановлением местных органов—недопустимо.

3. Поэтому, в целях обеспечения заработной платы рабочих и служащих предприятий и учреждений местного значения, не состоящих на общегосударственном снабжении, должен быть создан территориальный фонд.

4. Территориальный фонд образуется, по преимуществу, из отчислений продуктов собственного производства, из части местных налогов и также и из других доходов специального назначения.

5. Поэтому, в целях скорейшего создания этих фондов и своевременного распределения их, необходимо величайшая согласованность в действиях и решениях четырех основных органов, владеющих и распоряжающихся составными частями этих фондов: ВЦСПС (предметы широкого потребления, ныне прозодежда и быв. натурфонд), Наркомпрода (продовольствие), НКФ (деньзнаки) и ВСНХ (продукты производства), а равно и их органов на места.

6. В целях наиболее быстрого перехода к плановому распределению фондов заработной платы, необходимо четверкам на местах в срочном порядке представить сметы годовой или полугодовой потребности всех видов оплаты с перечнем промышленности, остающейся в руках местных государствен. органов, оплачиваемых из местных фондов.

ДОКЛАД СЕКЦИИ ПО ОТЧИСЛЕНИЯМ

О работах этой секции дает отчет т. Гинзбург.

Конференция принимает за основу резолюцию секции. Борьба вновь разгорается при обсуждении поправки т. Красовицына, предлагающего отвергнуть принцип участия рабочих в прибылях. Подавляющим большинством голосов пленум отклоняет поправку.

РЕЗОЛЮЦИЯ.

Приводим резолюцию в извлечениях.

„Законодательство, пополненное практикой мест, дало две системы отчислений: натурпремирование и натуроплата.

Применение этих систем сыграло бесспорно крупную роль в деле сохранения нашей промышленности. В большинстве случаев, результатом отчислений было прекращение хищений, рост производства и удешевление себестоимости изделий.

Натурпремирование, как система оплаты труда, отменяется. Оно м. б. сохранено лишь на отдельных предприятиях до перехода их на прожиточный минимум из государственных фондов или на натуроплату. Взамен его в практику государственных предприятий д. б. введен принцип участия рабочих и адм.-техн. персонала в прибылях.

В виду недостатка государственных фондов, должна укрепиться и получить дальнейшее распространение системы натуроплаты. Ряд предприятий 2-ой и 3-ей групп, коммерчески выгодных, переходят на покрытие заработной платы за счет отчислений из своей выработки. В этих случаях, размер оплаты устанавливается также по прожиточному минимуму. Соответствующий процент выработки отпускается заводоуправлению губэкономсовещанием.

В целях обеспечения предприятий местного значения, у которых натуроплата за счет отчислений не возможна или не выгодна, а также в целях пополнения возможных перерывов в снабжении, должны быть созданы местные фонды за счет отчислений из местного производства. Размер фондов по специальным сметам подлежит утверждению СТО".

ДОКЛАД КОМИССИИ ПО НОРМАМ И ПРЕМИЯМ.

Т. Донич делает краткое сообщение о работах секции и предлагает одновременно поправку к решению последней по вопросу о нормировании штатов. Пленум отвергает поправку.

В резолюцию вошли 9 первых тезисов докладчика, опубликованных у нас в предыдущем номере. Десятый тезис принят конференцией в следующей редакции:

„Установление штатов, не поддающихся точному нормированию может производиться научными методами, методом штатной зависимости или статистическими, базирующимися на данных довоенного времени. Косвенно к установлению нормальных штатов можно придти коллективными способами оплаты".

ШТРАФНОЙ ФОНД.

В отношении премиальных систем, пленум утверждает тезисы докладчика, принятые секцией.

Однако, по вопросу о том, на какие нужды обращаются штрафные суммы, возникают разногласия. Поправка секции, предлагающая передавать эти суммы союзу, на культурно-просветительные цели, отвергнута конференцией и тезисы утверждены в том виде, как они были опубликованы у нас (№ 164) с добавлением пункта о тантьеме, разработанного подкомиссией.

ТАНТЬЕМА И ЭКСПЛОАТАЦИОННЫЕ ПРЕДПР.

Тов. Медведев (ЦК местного транспорта) вносит предложение распространить тантьему на работников эксплоатационных предприятий (трамвай и пр.).

Докладчик возражает, указывая, что прибыль от эксплоатации определяется, по существу, не столько интенсивностью работающего персонала, сколько размером платы, взимаемой с потребителя (ж. д. тарифы, трамвайные и пр.)

Поправка отвергнута.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ.

Затем конференция поручает специальной комиссии экстренно, к следующему пленуму, разработать резолюцию по вопросу об обеспечении безработных.

В комиссию вошли представители Петрограда, Нижнего, Самары, Москвы, Украины, Туркбюро, Н. Труда, НКСобеза и ВЦСПС.

Наше хозяйство.

ГРАНДИОЗНАЯ РАДИОСТАНЦИЯ.

25 сентября вблизи Москвы состоялась торжественная закладка Трансатлантической мощной радио-станции, которая будет самой мощной во всем мире и сможет сноситься со всеми радиостанциями мира.

Станция сооружается русскими инженерами по последнему слову техники. Все необходимое оборудование изготовляется исключительно на русских заводах. Подготовительные работы идут быстрым темпом. Станцию предполагается пустить в ход в будущем году.

ЗАГОТОВКА ТОПЛИВА.

Работы по заготовке топлива, ослабевшие в последнее время, вследствие продовольственных затруднений, а также в связи с отливом рабочей силы на реализацию урожая, в текущем месяце начинают проводиться усиленным темпом.

Благодаря срочно принятым мерам по улучшению продовольственного положения Донбасса, наблюдается значительное повышение добычи каменного угля. За первые две недели сентября добыто $7^1/_2$ миллионов пудов. В сентябре и октябре предполагается добыть по 15 милл. пудов, а к 1 января 1922 г. довести ежемесячную добычу до 35 милл. пудов.

Заготовка дров особенно энергично проводится в Белоруссии, где в большинстве уездов норма задания выполнена с излишком. Сплав по реке Припяти, осложнявшийся мелководьем, все же выполнен в размере 100%. Всего в Белоруссии заготовлено и сплавлено 17,761 куб. саж дров, что составляет почти 8% задания.

Перевозка заготовленных дров в северной области проходит менее успешно. По сведениям петроградского областного экономического совещания, доставка дровяного топлива водным путем за последнее время заметно понизилась. Всего до настоящего времени доставлено по воде 80,000 кубов дров. До конца навигации предполагается переправить еще 45,000 кубов. Недостаток квалифицированной силы будет заполнен за счет резерва моряков Мортрана.

Поступление заграничного топлива продолжается. На-днях в Одессу прибыл английский пароход, доставивший 300,000 пудов каменного угля. На английском пароходе, прибывшем в Керчь, доставлено 132,000 пуд. кокса. Капитан этого парохода заявил, что за ним следует еще 6 больших английских пароходов с углем для России.

О ПРИПИСНЫХ СОВХОЗАХ.

На последнем заседании президиума ЦК союза рабочих металлистов был заслушан доклад тов. Подгурского о приписных совхозах.

Докладчик отметил, что изданное Эко ВЦСПС постановление о приписных хозяйствах запоздало и в связи с новой экономической политикой, неприемлимо в жизни, что Главиндустрзем должен быть реорганизован, а для управления совхозами при Главметалле ВСНХ должно быть организовано управление.

По этому докладу президиум постановил.—Признать разработанные Эко ВЦСПС положения о приписных совхозах—не отвечающими современным экономическим требованиям в области сельского хозяйства. Ввиду того, что совхозы и земельные участки, передаваемые в аренду предприятиям, являются по существу его „земельным цехом" и частью единого целого на началах хозяйственного рассчета—они должны существовать по основным материальным и финансовым сметам данного предприятия и управляться им непосредственно. Считать, что за органами Наркомзема остается лишь право агрономического контроля. Снабжение совхозов и земельных участков Наркомземом должно производиться по установленным твердым ценам на основе эквивалента. Главиндустрзем реорганизовать. При Главметалле, Электроотделе и Промвоенсовете создать управления совхозами и земучастками. Организация этих управлений должна быть согласована между ВСНХ и Наркомземом. Организацию сельско-хозяйственного бюро при Эко считать излишней.

В ПРЕЗИДИУМЕ ЦЕРАБКОПА.

Президиум Церабкопа усиленно работает над подготовкой пленума Губрабкопов, который состоится 5 октября, со включением представителей Украины, Юго-Востока, Сибири и Туркестана. Президиум намерен в интересах рабочей кооперации широко использовать право представительства Губпрофсоветов и Упрофбюро, и дал в этом направлении руководящие указания своему организационному отделу.

Президиум поручил своему ЭКО срочно послать товары Церабкопа на Украину и выяснить, какая часть из причитающихся Церабкопу 30% заготовок может быть использована, а также добиться в Наркомпути вывоза из Украины хлеба, заготовленного там для рабочих организаций.

Действия Рабоче-Крестьянского Правительства.

К КАРТОФЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ.

Совет труда и обороны, в целях устранения всякой задержки в разгрузке картофеля и предохранения его от порчи, постановил разрешить органам НКПС производить выдачу, ограничиваясь взвешиванием груженных вагонов без провеса тарного веса вагонов. Получатели картофельных грузов обязуются производить проверку только в тех случаях, когда обнаружено повреждение пломб или вагонов. Постановление СТО обязывает далее на время картофельной кампании производить выгрузку и вывоз картофеля в течение целого дня с 8 до 23 часов, не исключая праздников. Для железнодорожных агентов и служащих устанавливается сдельная оплата за сверхурочную работу.

О СОВМЕСТИТЕЛЬСТВЕ.

Совнарком, в отмену прежнего своего постановления о совместительстве, постановил разрешить совместительство в двух разных учреждениях квалифицированным рабочим не ниже 20 разряда тарифа в урочное и неурочное время при отсутствии на учете в отделах Труда требуемых специальностей и квалификации. Совместительством не считается работа в культурно-просветительной области, литературная, артистическая и проч. Для совместительства требуется постановления руководящего органа постоянной службы и визы местного органа профсоюза. Определение размеров платы за совместительство возлагается на губпрофсоветы по особым тарифам, которые должны быть установлены ВЦСПС и утверждены СНК.

„Труд"—читателям.

Красному инвалиду М. Н. Петрачке. Собрание узаконений и распоряжений Рабоче-Крест. правительства рассылается только учреждениям по предварительной подписке.

Гр-ну Зимареву. Назначение защитников гарантируется отделом юстиции лишь по делам, слушающимся в трибуналах и особых сессиях народного суда, а также и по делам особо сложным, разбирающимся в Нарсуде.

Гр-ну Бычкову-Шишкину. Пчеловодные курсы имеются при Измайловской опытной пасеке за Семеновской Заставой. Отдел пчеловодства Наркомзема помещается в д. № 10-12 по Пречистенскому бульвару.

Гр-ну А. Сутягину. Адрес школы фельдшеров—Кудринская-Садовая 18. Выяснить интересующее вас лучше всего в Наркомздраве (Петровка, 17) или Мосву (Б. Дмитровка, 9).

ИЗВЕЩЕНИЯ.

ПЛЕНУМ МГСПС.

29 сентября, в 5 час. дня, в Круглом зале Дома Союзов состоится пленум МГСПС.

Порядок дня:

1. Доклады: а) О губконференции (тов. Павлов), б) о тарифных конференциях и практических мерах по реализации постановлений (тов. Степанчиков), в) о культ. конференции (тов. Гинзбург).
2. Доклады о практической работе по коллективному снабжению (тов. Шур и тов. Степанчиков).
3. Доклады о ходе работ по сдаче предприятий в аренду (тов. Шур).
4. Доклады о слиянии союза пищевиков и табачников (тов. Муст).
5. Отчет о работе союза коммунального хозяйства и п/отдела водопровода.

ВСЕРОССИЙСКИЙ С'ЕЗД КОЖЕВНИКОВ.

30-го октября сего года созывается 4-й Всероссийский с'езд кожевников. Порядок дня намечен следующий: 1. Отчет центрального комитета. 2. Доклад ревизионной комиссии. 3. Отчет Главкожа. 4. Организация и управление кожевенной промышленностью. 5. Тарифный вопрос. 6. Кооперация. 7. Организационный вопрос. 8. Культурно-просветительная работа. 9. Охрана труда. 10. Международная организация кожевников. 11. Выборы центрального комитета и ревизионной комиссии.

Норма представительства на с'езд установлена следующая:

Губ'отделы и отделения с числом членов 500—1500 посылают 1 делегата, от 1500 до 3000—2-х, от 3000 до 5000 3-х, свыше 5000 на каждые 3000 членов по одному делегату, но не более 8 делегатов. В случае, если в число делегатов на с'езд не войдет ни один из членов правления Губ'отдела, последнее имеет право послать одного члена правления с правом совещательного голоса. Краевые представительства посылают 1 делегата с совещательным голосом.

Выборы делегатов производятся на с'ездах, конференциях, совещаниях или общих собраниях.

Культотдел МГСПС созывает на 8 октября уездную конференцию культотделов упроф-бюро.

Порядок дня: 1. Доклад о Всероссийской культ-конференции; 2. Организация усекпоров; 3. Организация сектора политпросветработы; 4. Регулярное обслуживание провинции из центра.

Неявка завед.культ.отд будет рассматриваться как нарушение профессиональной дисциплины.

Отдел охраны труда ВЦСПС созывает собрание представителей отделов охраны труда Ц. К. Союзов на 29/IX, в 4 ч. дня.

Повестка: 1. Доклад отдела санпросвещения Наркомздрава; 2. Доклад п/отдела профессион. гигиены, о санпрос. работе по охране труда; 3. Выборы президиума комиссии по санпросвещению.

КАК УКРЕПИТЬ СОЮЗЫ?*)

„Укрепляйте союзы" — пишет тов. Брудно и посвящает всю статью исключительно вопросу об усилении профсоюзов работниками. Перечисляя крупные губернские центры, тов. Брудно так и говорит: „местные индустриальные (т.-е крупные) союзы больны одной болезнью—безлюдьем",—и винит в этом наши партийные организации, постоянно перебрасывающие и выдергивающие профработников на местах в тех или иных целях.

Создается впечатление, будто слабость союзов и их работы проистекает только от недостатка работников.

К сожалению, это не совсем так. Безлюдие не единственная беда союзов и, даже, не самая главная.

Если бы все дело было в недостатке работников, то это было бы полбеды и притом легко поправимой: стоит организовать несколько хороших школ профдвижения, пропустить через них несколько сот человек и, самое большее через год, были бы работники, а беда была бы изжита.

Конечно, опытных профработников в полном и глубоком смысле этого слова очень мало. Большинство теперешних „опытных" профработников в лучшем случае—опытны каждый по своему цеху, то бишь, специальности.

Но этого мало. Гораздо хуже то, что несмотря на молодость нашего профессионального движения, у нас появились, и в довольно изрядном количестве, вместо профработников, в действительном смысле этого слова, чиновники в футлярах, бездушные формалисты; появился новый тип „делопроизводителя от профдвижения"; и все эти замаринованные бюрократы или канцеляристы, мнят себя и сходят за самых настоящих профработников.

Тов. Лозовский, в своих лекциях инструкторам профессиональных союзов, очень подробно останавливается на том, что должен знать и с чем должен быть знаком работник профессионального движения; тов. Лозовский совершенно правильно подчеркивает, что если наш (российский) профработник превращается в бездушного бюрократа—то он во сто раз хуже и отвратительней западно-европейского чиновника профдвижения; ибо наш чиновник не имеет положительных данных своего европейского собрата по духу: аккуратности, исполнительности, точности и знаний.

10-й с'езд Всероссийской Коммунистической партии в своей резолюции о задачах профессиональных союзов дважды как бы предостерегает от чиновников и формалистов в профессиональном движении, когда говорит: „выдвигая на руководящие посты профессионального движения работников-организаторов, хозяйственников, проникнутых пониманием особой важности производственных задач, партия должна наблюдать за тем, чтобы эти качества в кандидатах сочетались с преданностью коммунизму, дисциплинированностью и в особенности с навыком работы в широких рабочих массах и умелостью подхода к ним"... И далее: ...„признание и авторитет в профессиональном движении коммунист (поскольку речь идет о коммунистах. Г. П.) должен завоевывать только и исключительно длительной и неустанной повседневной работой внутри профессионального союза—так, чтобы сами массы выдвигали его на руководящий пост"... (§§ 4 и 7).

Но нам кажется, что требования, пред'являемые этой резолюцией к выборным руководителям профессиональных организаций, необходимо полностью применять ко всякому профработнику. Необходимо также установить, как мерило для профработника следующее: профработник, — на какой бы работе он не находился—не пополнивший и не обогативший своих знаний по различным вопросам профессионального движения в течении полугода своей работы, не годится, как профработник, и с этой работы должен быть снят.

Кроме того, начинающий профработник от времени до времени должен быть направлен на производственную работу и находится в это время под внимательным наблюдением ближайшего союзного органа; находясь на производственной работе, профработник должен доказать, насколько он способен выполнить резолюцию того же партийного с'езда, которая говорит:

„..Задачей того полумиллиона членов нашей партии (поскольку речь идет о них Г. П.), которые в данное время являются членами профессиональных союзов, заключаются в том, чтобы долгой, терпеливой и настойчивой воспитательной работой, личным примером, организаторскими способностями, хозяйственной умелостью, заботой о материальных и духовных интересах трудящихся масс, полностью завоевать на сторону нашей партии те миллионы беспартийных рабочих, которые в данное время преобладают в профессиональном движении"...

Помимо этого необходимо систематическое перебрасывание профработников с одного вида работы на другую, из производственных союзов в межсоюзные организации и наоборот, а также приобщение к работе межсоюзных органов отдельных работников производственных союзов, регулярные собрания всех местных профработников с собеседованиями на очередные темы общероссийского и международного рабочего и профессионального движения и обязательное присутствие всех профработников на заседаниях соответствующих союзных и межсоюзных органов.

Только при соблюдении этих условий, организация профессиональных школ действительно обеспечит пополнение профорганизаций опытными профработниками, а не чиновниками, делопроизводителями от профдвижения и мастерами своего цеха.

Касаясь самих школ, можем вкратце сказать, что их нужно много, гораздо больше, чем некоторые думают, и притом они должны быть различных типов, ибо нет такого профработника, который бы не нуждался—да и не один раз в течении своей жизни—в пополнении своих знаний. А для этого прохождение этих школ и курсов должно быть обставлено, таким образом, чтоб оно было осуществимо для всех нуждающихся в них.

Но если серьезно говорить об укреплении союзов, то ни в коем случае нельзя ограничиться лишь вопросом о количественном увеличении и качественном улучшении состава профработников. Это очень важно, но далеко не все; это не самый существенный недостаток в жизни профсоюзов.

Гораздо важнее вопрос, как работают союзы. IV с'езд профсоюзов счел нужным отметить в резолюции по организационному вопросу „недостаточную приспособленность аппарата и методов работы к быстрому исполнению заданий, стоящих перед профсоюзами". С'езд указал также, что „задачи организационной работы в предстоящий период должны быть в основном направлены в сторону углубления организационной работы, укрепления и усовершенствования союзного аппарата с учетном опыта в повседневной работе"... Кое что существенное говорит по этому поводу и X-ый партийный с'езд, но присмотримся: как, какими методами, ка-ким темпом работают наши союзные органы, начиная от самых высших и кончая упрофбюро и уездным отделением? (о фабрзавкомах и месткомахне приходится говорить).

Не только со времени IV-го с'езда, но и за три года не произошло почти никакого уточнения работы, не внесено никакой отчетливости в нее.

Несмотря на чрезвычайную жизненную важность и государственное значение, ежедневно встающих перед союзными организациями вопросов, последние разрешаются исподволь и осуществляются без какого бы то ни было определенного срока, а, так сказать, самотеком, когда придется.

Дело обстоит так, что каждый из встающих вопросов может быть разрешен сегодня, но может быть разрешен и через неделю, а то и позднее. Вследствие этого получается, что план работы—если он даже имеется—рассчитанный на осуществление на местах, допустим, в течение месяца, не успевает в указанный срок выйти из канцелярии союза, теряет свое значение и становится негодным. Но, большей частью, плана работы, плана конкретного, рассчитанного на определенный короткий срок,—такого нет.

Конечно, можно насчитать тысячу и одну причины, почему это происходит И одной из причин укажут слабость аппарата. Но почему же до сего времени так слаб аппарат профсоюза, несмотря на то, что о необходимости всемерного усиления его мы все время говорим? Да, повидимому, потому, что в нас нет убеждения, сознания, твердого и непреклонного, что такой то и такой-то аппарат необходим для выполнения такой-то и такой то работы. Здесь мы опять таки рассуждаем так: такой-то аппарат необходим, безусловно, неотложно необходим, но... его может и не быть. Происходит это потому, что аппарат соответствует работе. Нет отчетливости, ясности, категоричности в работе, нет и соответствующего для выполнения этой работы аппарата. Нельзя ставить вопроса так: для того чтобы улучшить постановку работы, необходимо раньше улучшить аппарат. При таком рассуждении дело не изменится и через сотню лет.

Необходимо внести ясность, отчетливость, определенность в работу, которая и создаст точный и определенный аппарат. Необходимо улучшить постановку работы—тогда улучшится и аппарат.

Резюмируем: чтобы укрепить союзы, необходимо—не только увеличить количество профработников, но и улучшить их количественно; не только усилить работу союзов во всех областях, но и улучшить ее во всех отношениях; не только увеличить аппараты профсоюзов, но и улучшить эти аппараты.

И, главное, все это нужно делать решительно; и непременно и то, и другое, и третье в одно и то же время.

Но когда же мы примемся за это?

Г. Паперин.

*) В порядке дискуссионном

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. 13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000